



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

☐ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)

☒ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย

สถานที่ตั้ง ๔๐๓ หมู่ ๑ ตำบลด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญาพร ทิริโสภาพร โทรศัพท์ ๐๘๙-๑๗๘๖๐๔๑

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๔ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการชมรมจริยธรรม นำสุข	คณะกรรมการ เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๑๗ คน	คณะกรรมการ เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของ ชมรม	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม นำสุข	√	√	√	√	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมเข้า ร่วมประชุมครบ ๑๗ คน

กิจกรรมที่ ๒ ปฐมนิเทศ เจ้าหน้าที่ใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ ใหม่มี ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรมทุก คน	-	ค ณ ะ ท ำ ก ร ำ น ชมรมจริยธรรม นำสุข	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันก่อตั้ง โรงพยาบาล	เจ้าหน้าที่ ได้ร่วม กิจกรรม ด้วยกัน	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกิจกรรม ด้วยกัน	-	ค ณ ะ ท ำ ก ร ำ น ชมรมจริยธรรม นำสุข	✓	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมสื่อสาร ประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่ ได้ร่วม กิจกรรม ด้วยกัน	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกิจกรรม ด้วยกัน	-	ค ณ ะ ท ำ ก ร ำ น ชมรมจริยธรรม นำสุข	✓	✓	✓	✓	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

ลงชื่อผู้รายงาน

(.....นายประวิติ กิจธรรมกุลนิจ.....)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๕.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕