

รายงานการประชุม
คณะกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมดวงแก้ว โรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย

.....

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑.นายประวัติ กิจธรรมกุลนิจ	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย
๒.นางเบ็ญจา ใจสบาย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
๓.นางลักขณา คงทับ	ทันตแพทย์ชำนาญการ
๔.นางสาววาสนา มุลทรัพย์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๕.นางอารมย์ โคกแก้ว	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๖.นางลัดดาวัลย์ เตียนเนตร	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๗.นางสาวณัฐชยา สมจริยา	นักรังสีการแพทย์ชำนาญการ
๘.นางนิต ภูทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
๙.นางสาวชญาพร หิริโสภาพร	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

๑.นายมนตรี เทพไพศาล	ติตราชการ
๒.นางสาวเพ็ญนภา เครือไชย	ติตราชการ

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า วันนี้เป็นการประชุมของคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ซึ่งจะมีวาระประชุมตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ ได้แจ้งให้กับคณะกรรมการฯ และจะมีวาระเรื่องของการดำเนินงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ดังนี้ ด้วยสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถ นำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับการเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่า ด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัด กันมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป ๑ ค (ปลูกจิตสำนึก ป้องกันปราบปราม เครือข่าย)

มติที่ประชุม รับทราบและเห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

มติที่ประชุม ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

แจ้งที่ประชุมตามรายละเอียดตามวาระโดยฝ่ายเลขาฯดังนี้

นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร แจ้งที่ประชุมดังนี้

๑. การบริหารจัดการตามหลัก ๔ ประการ สำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

๑. ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบายตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๒. สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

๓. ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : เจ้าหน้าที่ที่ต้องระบุดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติและจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุดโดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กร : ผู้บริหารต้องสร้างภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๒. แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ๗ ขั้นตอน ประกอบด้วย

๑. ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน

๒. พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

๓. ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลเชิงดาวรวมถึงคณะผู้บริหาร

๔. ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นต่อการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

๖. บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

๗. มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๓. แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ปรับปรุงนโยบาย มาตรการให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒. คอยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓. ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่ม

๔. ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕. มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร้ายวยผิดปกติ

๖. ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
๗. ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
๘. ทำการสำรวจทัศนคติของประชาชน และผู้รับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

ปัญหาอุปสรรค

เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเสี่ยงในการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนเพราะเจ้าหน้าที่ไม่มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติหน้าที่

แจ้งเจ้าหน้าที่ประชุมถึงรายละเอียดของการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเสนอ ใน ๔ หัวข้อ ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานปฏิบัติตัวไม่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดหรือระเบียบในทางที่ราชการกำหนด

๒. เจ้าหน้าที่มาเข้าร่วมประชุมไม่ตรงเวลาที่กำหนด

๓. การนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว รถราชการ (รถส่วนบุคคล)

๔. ขาดจิตสำนึกในเรื่องการสังคมแห่งคุณธรรม เบียดบังเวลาราชการไปทำการอื่น ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตน ไม่รับผิดชอบงานอำนาจหน้าที่ ไม่มีวินัยในการปฏิบัติงาน ไม่อุทิศเวลาให้แก่ราชการ หรือละทิ้งหน้าที่ราชการเมื่อออกไปปฏิบัติงานนอกสถานที่ แล้วไม่ปฏิบัติงานจริงตามที่กำหนดถือโอกาส ไม่กลับเข้ามาปฏิบัติงานส่งผลเสียต่อราชการ และมี,กระทบต่อการให้บริการประชาชน

แนวทางการดำเนินการ

๑. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ความรู้ความเข้าใจในเรื่องของกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้องในเรื่องของผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. จัดทำคู่มือในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. กำหนดมาตรการในการป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัว

๔. ส่งเสริม ปลุกฝังค่านิยม จิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรม วินัย ให้กับเจ้าหน้าที่ทุกระดับ มอบหมายหน้าที่และความรับผิดชอบอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม

มติที่ประชุม - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายประวิติ กิจธรรมกุลนิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย