



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน  
โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## คำนำ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อน ถือเป็น การทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลโดยการละเมิดต่อกฎหมาย หรือจริยธรรม ด้วยการใช้อำนาจซึ่งเกี่ยวกับตำแหน่งหน้าที่ไป แทรกแซง คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกระทรวงสาธารณสุขในการกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปรามและการสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ได้ใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบของทางราชการ ดำรงตนด้วยความเที่ยงธรรม คงไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ ไม่ใช่อำนาจและตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น

โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย หวังเป็นอย่างยิ่งว่า คู่มือเล่มนี้จะเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และช่วยฟื้นฟูส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงบวกในภาครัฐให้แก่ระบบราชการไทย และหากเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาและปฏิบัติตามคู่มือนี้โดยเคร่งครัด จะสามารถดำเนินการปฏิบัติภารกิจในทางราชการให้เกิดประโยชน์สูงสุด โปร่งใส สุจริต และเป็นไปเพื่อผลประโยชน์ของประชาชนอย่างแท้จริง

คณะทำงานจัดทำคู่มือ  
โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี  
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

## สารบัญ

## หน้า

❖	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ	๑-๔
❖	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ (รอบ ๖ เดือน)	๕-๖
❖	รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามข้อกำหนดของคู่มือฯ	๗

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### หลักการและเหตุผล

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบาย คณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม

### วิสัยทัศน์

“เป็นองค์กรที่มีระบบบริหารจัดการที่มีระบบบริหารจัดการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานโดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อคนอำเภอด่านมะขามเตี้ยมีสุขภาพดีแบบพอเพียง”

### อัตลักษณ์

“ซื่อสัตย์ มีวินัย โปร่งใส ตรวจสอบได้”

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร

#### ๑. ด้านความโปร่งใส

- ๑) ผู้บริหาร และบุคลากรทุกระดับต้องให้ความสำคัญ และส่งเสริมการปฏิบัติราชการด้วยความโปร่งใส พร้อมเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก สามารถตรวจสอบกระบวนการดำเนินงานได้

๒) เปิดเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๓) มุ่งเน้นการจัดการพัสดุภาครัฐโดยการซื้อ จ้าง เช่า แลกเปลี่ยนหรือโดยวิธีอื่นใด ให้สอดคล้องกับประกาศ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA) เพื่อให้เกิดการแข่งขันอย่างเป็นธรรม

๔) ให้มีการจัดทำแผนการบริหารงานพร้อมกับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ

๕) จัดให้มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน แนวทางปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองเรื่องร้องเรียน เผยแพร่ให้ผู้รับบริการได้รับทราบ พร้อมทั้งให้มีคณะกรรมการ ที่งานหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียนโดยตรง

## ๒. ด้านพร้อมรับผิด

๑) บุคลากรทุกคนจะต้องประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาชีพ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดความยุติธรรมเป็นที่ตั้ง จะยับยั้งชั่งใจไม่กระทำการโกงกินแผ่นดิน หรือใช้ตำแหน่งหน้าที่หาประโยชน์ บนความทุกข์ยากของประชาชน บริหารและปฏิบัติงานด้วยเต็มใจ กระตือรือร้น เต็มความสามารถ มีความพร้อมที่จะให้บริการ โดยมุ่งผลสำเร็จของงานและพร้อมที่จะแสดงความรับผิดชอบหากปฏิบัติงานผิดพลาดหรือเกิดความเสียหาย ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง

๒) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และปฏิบัติตามแผนผังขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่หรือคู่มือการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด ลดการใช้อำนาจดุลยพินิจในการให้บริการผู้ปวย

## ๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) ผู้บริหารทุกระดับต้องสอดส่องดูแลการทุจริตในกลุ่มงานอย่างใกล้ชิด กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้อยู่ในระเบียบวินัย หากพบว่ามีกรกระทำผิดต้องดำเนินการทางวินัย ละเมิด และอาญาอย่างเคร่งครัด

๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีการรับสินบน การรับหรือการเรียกรับเงิน สิ่งของหรือผลประโยชน์ใดๆ ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง หรือมีพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่

๓) บุคลากรทุกคนยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ของคณะป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เกี่ยวกับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติงานให้ใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital) สามารถแยกออกอย่างชัดเจนว่าสิ่งไหนถูก สิ่งไหนผิด สิ่งไหนทำได้ สิ่งไหนทำไม่ได้ สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนตน สิ่งไหนคือประโยชน์ส่วนรวม ปกป้องประโยชน์สาธารณะ ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตัวมาแทรกซ้อน เช่น การใช้ทรัพย์สินของทางราชการกับเรื่องส่วนตัว ซองครุฑ ชาร์จแบตเตอรี่โทรศัพท์มือถือในที่ทำงาน เป็นต้น

#### ๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) ส่งเสริมให้มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรหลักเสียงประโยชน์ทับซ้อน สร้างวัฒนธรรมแห่งความซื่อสัตย์ ปกป้องให้บุคลากรทุกคนมีแนวความคิดการไม่ยอมรับการทุจริตทุกประเภท และไม่ทนที่จะเห็นทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

๒) สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของบุคลากรภายใน และกลุ่มเครือข่ายสุขภาพ ในการสอดส่องพฤติกรรมการทำงาน รวมถึงการแจ้งเบาะแสเพื่อยับยั้งการทุจริตในหน้าที่

๓) สนับสนุนให้มีการเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากร

๔) มีกระบวนการควบคุมภายใน การตรวจสอบภายใน และการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

#### ๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย/ งาน มีแนวทางในการมอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ

๒) ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าฝ่าย / หัวหน้างาน ยึดถือปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับพิจารณาแต่งตั้งโยกย้าย และการพิจารณาความดีความชอบ โดยคำนึงถึงพฤติกรรมด้านศีลธรรม และด้านคุณธรรม เพื่อสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในหน่วยงานใช้หลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต

๓) บุคลากรปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบขั้นตอนอย่างเคร่งครัด เป็นมาตรฐาน และยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ

#### ๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

๑) สนับสนุนการนำเทคโนโลยีมาใช้เป็นช่องทางในการสื่อสารแก่บุคลากรภายในและผู้รับบริการภายนอกเพื่อให้เกิดความรวดเร็ว ทัดถึง และมีประสิทธิภาพ

๒) มีการสื่อสารนโยบาย มาตรการ แผนงาน ระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ผลการปฏิบัติงาน รวมถึงผลการประเมินการตรวจสอบภายใน และสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงการป้องกันปราบปรามการทุจริต ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ

#### ๖. มาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่

มาตรการยับยั้งการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร เพื่อส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร สุจริตเกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม แสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดี ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง

เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ดังต่อไปนี้-

๒.๑) มาตรการใช้ธรรมาภิบาล ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยธรรมาภิบาล พ.ศ. ๒๕๒๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๒) มาตรการการเบิกค่าตอบแทน ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ

๒.๓) มาตรการการจัดทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน ประชุม และสัมมนา ต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดการและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๔) มาตรการการจัดหาพัสดุ ต้องปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๕) มาตรการลดการใช้ดุลพินิจ ต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ตามระเบียบ ขั้นตอน คู่มือดำเนินงาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่สร้างขั้นตอนเกินความจำเป็น ปฏิบัติต่อผู้รับบริการด้วยความเที่ยงธรรม ฯลฯ

.....ผู้เสนอแผน  
(นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

.....ผู้เห็นชอบ  
(นายประวัติ กิจธรรมกุลนิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย

**รายงานผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี**  
**ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖(ไตรมาสที่๑-ไตรมาสที่๒)**

**๑.ความเป็นมา**

ด้วยโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ นำไปสู่การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

**๒.รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส๑-๒)**

๒.๑ โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ได้จัดกิจกรรมวันประกาศเจตนารมณ์ว่า จะต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบในวันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และเผยแพร่ภาพกิจกรรมในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ยและเฟสบุ๊ก

๒.๒ จัดทำคำสั่งโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม โดยมุ่งเน้นกระตุ้นบุคลากรเจ้าหน้าที่ของสำนักงานทุกคนให้มีคุณธรรม จริยธรรม และพัฒนาระบบบริหารและบริการให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๒.๓ ลงประกาศเรื่องนโยบายความโปร่งใสที่ตรวจสอบได้ เสริมสร้างคุณธรรมและมาตรการป้องกันการทุจริต ลงวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕ เพื่อวางแนวทางปฏิบัติอย่างกว้างให้บุคลากรของโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ยปฏิบัติตาม ที่ในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ยและเฟสบุ๊ก

๒.๔ ออกประกาศ เรื่องนโยบาย GREEN&CLEAN Hospital ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑

๒.๕ มีการรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางช่องทางต่างๆเช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์(๐๓๔-๖๗๒๖๑๒) หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน

๒.๖ การจัดซื้อจัดจ้าง มีการกำหนดแนวทางปฏิบัติต้องมีแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างทุกวิธี เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนระหว่างผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย และป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นและในการประกวดราคาซื้อ/จ้างทุกครั้ง ต้องแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ดำเนินการประกาศประกวดราคาตามระเบียบสำนัก



นายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เป็นการกำกับดูแลให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย

๒.๗ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามทุจริต รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน โดยจัดให้บุคลากรเข้าร่วมทุกครั้ง

### ๓. ข้อเสนอแนะสำหรับการปรับปรุงแผน

เนื่องจากเป็นปีงบประมาณแรกที่มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ทำให้ยังไม่สามารถประเมินผลได้ชัดเจน ควรกำหนดตัวชี้วัดเป้าหมายให้ชัดเจนเพื่อสามารถวัดผลได้เป็นรูปธรรม

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงาน  
ตามข้อกำหนดของคู่มือการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของ โรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (ไตรมาสที่๑-ไตรมาสที่๒)

๑.ความเป็นมา

ระเบียบชมรม “จริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย

หมวดที่ ๑ ชื่อและบทนิยาม สถานที่ตั้ง

ข้อที่ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า

“ชมรมจริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย

“ชมรมจริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย

หมายถึง ชมรมที่ข้าราชการ พนักงานกระทรวง ลูกจ้างชั่วคราว ลูกจ้างประจำ ที่ปฏิบัติงานหรือมีส่วน  
ได้ส่วนเสียในการปฏิบัติงานของโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ยร่วมกันจัดตั้งอย่างไม่เป็นทางการ

ความโปร่งใส (Transparency) หมายถึง การกระทำใดๆขององค์กรที่แสดงออกถึงความชัดเจน  
ตรงไปตรงมา มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน การประพฤติปฏิบัติของบุคลากรตั้งอยู่บนฐานคติของความ  
ซื่อสัตย์ สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่ ทั้งนี้การกระทำใดๆ นั้นสามารถตรวจสอบและชี้แจงได้

ความโปร่งใสที่ใช้ในการบริหารงาน หมายถึง การสร้างความเปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย  
ทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วยวิธีการต่างๆ มีการสื่อสาร การแสดงความ  
รับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตามและประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่า  
เที่ยงตรงและเชื่อถือได้ในสังคมโลกยุคปัจจุบันได้เน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่  
จะช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันช่วยให้หน่วยงานและผู้ปฏิบัติมีความรับผิดชอบและมีการปฏิบัติงานหรือมี  
การบริหารงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงมิใช่  
เฉพาะกลุ่มหรือพวกพ้องดังนั้นจึงมีความจำเป็นที่ภาครัฐจะต้องมีมาตรการและแนวทางในการสร้างความ  
โปร่งใสให้เป็นรูปธรรมเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือที่รวมตัวเพื่อความโปร่งใสในการทำงาน คนทำงาน  
จะต้องปฏิบัติให้เกิดความถูกต้อง โปร่งใสรวมถึงจิตใจดีสำนึกของแต่ละบุคคลที่มีความฝักใฝ่ที่จะดำเนินการให้  
เกิดความถูกต้องเป็นหลักเป็นไปด้วยความโปร่งใสมีที่ไปที่ไป สามารถตรวจสอบได้ทุกเรื่องและทุกกระบวนการ  
มีจรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ใน  
ตำแหน่งยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการ  
ดำเนินชีวิตของการปฏิบัติงานใน "การรับราชการตลอดเวลา" การทำงานใดๆ ในระบบราชการ ถ้าเรากระทำ  
ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต”

ข้อที่ ๒ ชมรมมีที่ตั้ง ณ โรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

ข้อที่ ๓ ในข้อบังคับนี้

“ชมรม” หมายถึง “ชมรมจริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย

คณะกรรมการ หมายถึง คณะกรรมการบริหาร “ชมรมจริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาล  
ดำนมะขามเตี้ย

สมาชิก หมายถึง ผู้ที่เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ “ชมรมจริยธรรมนำสุข” เพื่อความโปร่งใสโรงพยาบาล  
ดำนมะขามเตี้ย

## หมวดที่ ๒ วัตถุประสงค์

ข้อที่ ๔ ขมรมนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สมาชิกดำเนินกิจกรรมร่วมกันและช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์กับสมาชิก องค์กร ซึ่งมีวัตถุประสงค์ต่อไปนี้ คือ

- (๑) เพื่อเป็นศูนย์ประสานเครือข่าย ผู้ปฏิบัติงาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย ทูทวิชาชีพ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับอำเภอและตำบล
- (๒) เพื่อยกระดับความโปร่งใสในการปฏิบัติงานขององค์กร
- (๓) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิก มีส่วนร่วมในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน เครือข่ายหน่วยงานระดับอำเภอและระดับตำบล ให้มีการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- (๔) เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกและผู้ปฏิบัติงานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในสังกัด โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย ทูทวิชาชีพ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีครรลอง ของคุณธรรม จริยธรรม

## หมวดที่ ๓ สมาชิก

ข้อที่ ๕ สมาชิกกลุ่มหมายถึง เจ้าหน้าที่ภายในสังกัดโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย ที่สมัครใจเป็นสมาชิก กลุ่มฯ

ข้อที่ ๖ สมาชิกมีสิทธิเสนอญัตติต่อที่ประชุม ในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อให้สมาชิกมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## หมวดที่ ๔ การพ้นสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๗ การพ้นจากสมาชิกภาพดังนี้

- (๑) ขมรมฯหยุดดำเนินการ
- (๒) ตาย
- (๓) โอนย้ายไปสังกัดองค์กรสาธารณสุขอำเภออื่น

ข้อ ๘ เมื่อสมาชิกภาพของผู้ใดสิ้นสุดลงแล้ว แจ้งให้คณะกรรมการบริหารชมรมทราบในการประชุม กรรมการ

## หมวดที่ ๕ หน้าที่ของสมาชิก

ข้อ ๙ สมาชิกมีหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนตั้งอยู่บนฐานคติของความซื่อสัตย์สุจริตมีจิตสำนึกที่ดีต่อ หน้าที่เปิดเผยเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งจากภายในและภายนอกหน่วยงานสามารถเข้าถึงข้อมูลด้วย วิธีการต่างๆมีการสื่อสารการแสดงความรับผิดชอบพร้อมรับการตรวจสอบรวมทั้งมีกระบวนการในการติดตาม และประเมินผลที่ได้รับการยอมรับว่าเที่ยงตรงเน้นถึงความสำคัญของความโปร่งใสว่าเป็นมาตรการสำคัญที่จะ ช่วยป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสร้างความเป็นธรรมแก่ ประชาชนผู้รับบริการอย่างทั่วถึงเพื่อให้ได้รับการยอมรับและเชื่อถือจากประชาชนและหน่วยงานอื่นมี จรรยาบรรณต่อวิชาชีพของตนเองตระหนักถึงหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง ยึดแนวทางตามพระราชดำริพระบรมราโชวาทของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นแนวทางในการดำเนิน ชีวิตของการปฏิบัติงานใน “การรับราชการตลอดเวลา”

## หมวดที่ ๖ คณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ คณะกรรมการชมรมประกอบด้วย

๑. นายแพทย์ประวัติ กิจธรรมกุลนิจ	ประธาน
๒. นางอารมณี โคกแก้ว	รองประธาน
๓. นางสาวพจนารถ เมืองหงส์	คณะทำงาน
๔. นางสาววาสนา มูลทรัพย์	คณะทำงาน
๕. นางสาวเด่นเดือน ภูศรี	คณะทำงาน
๖. นางสาวศิปาง เฟื่องน้อย	คณะทำงาน
๗. นางณพัชร์อร สุขใส	คณะทำงาน
๘. นางสาวอัญญ์ จิรเจริญพันธ์	คณะทำงาน
๙. นางสาวเบญจวรรณ บ่อสิน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจินตนา ปรารงค์จันทร์	คณะทำงาน
๑๑. นายนิเชน มณฑาทอง	คณะทำงาน
๑๒. นายบุญเลิศ ชินวิฒนกุล	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุพัตรา ผึ้งผาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวนพรัตน์ จบไพร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

## หมวดที่ ๗ อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ

ข้อที่ ๑๒ กรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการทั้งปวงของชมรมให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ
- (๒) อำนาจอื่นใดที่เห็นสมควร เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าตามวัตถุประสงค์ของชมรม
- (๓) ประสานงานของชมรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๔) ควบคุมการดำเนินงานของคณะกรรมการ
- (๕) การดำเนินงานอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการหรือที่ประชุมสมาชิก
- (๖) แต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับกิจกรรมของชมรม

## หมวดที่ ๘ การประชุมสมาชิก

ข้อ ๑๓ การจัดประชุมสมาชิกประจำปีอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๑๔ ระเบียบนี้ให้ใช้ไปจนกว่าจะมีการยกเลิก

## ๒. รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส๑-๒)

๒.๑ ชมรมจริยธรรมนำสุข ได้มีกิจกรรมประชุมชี้แจงการดำเนินงาน ที่ผ่านมา เมื่อวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เผยแพร่ภาพกิจกรรมในไลน์กลุ่มโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ยและเฟสบุ๊ก

รายงานการประชุม  
กลุ่ม “จริยธรรมนำสุข”  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๖

วันที่ ๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.  
ห้องประชุมดวงแก้ว โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์ประวัติ กิจธรรมกุลนิจ	ประธาน
๒. นางอารมณ โคกแก้ว	รองประธาน
๓. นางสาวพจนารถ เมืองหงส์	คณะทำงาน
๔. นางสาววาสนา มุลทรัพย์	คณะทำงาน
๕. นางสาวเด่นเดือน ภูศรี	คณะทำงาน
๖. นางสาวศิปาง เพ็ญน้อย	คณะทำงาน
๗. นางณพัธอร สุขใส	คณะทำงาน
๘. นางสาวอัญญ์ จิรเจริญพันธ์	คณะทำงาน
๙. นางสาวเบญจวรรณ บ่อสิน	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจินตนา ปรารงค์จันทร์	คณะทำงาน
๑๑. นายนิเชน มณฑาทอง	คณะทำงาน
๑๒. นายบุญเลิศ ชินวิวัฒนกุล	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุพัตรา ผึ้งผาย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวนพรัตน์ จบไพโร	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่เข้าร่วมประชุม

- ไม่มี

เริ่มประชุม

เวลา ๑๓. ๐๐ น.

- ประธาน เปิดประชุม
- ตามวาระการประชุมดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า ในปีที่ผ่านมารัฐบาลมุ่งมั่นที่จะลดและควบคุมปัญหาการทุจริตในภาครัฐอย่างจริงจัง เนื่องจากสาเหตุที่สำคัญของการทุจริตนั้นเกิดจากหน่วยงานภาครัฐ มิได้มีการป้องกันการทุจริตตามอำนาจหน้าที่อย่างจริงจัง เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่อีกทั้งเมื่อเกิดการทุจริตไม่มีการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายทำให้ไม่สามารถปราบปรามการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและยึดประโยชน์ประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ ซึ่งต้องมีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ และต้องให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงานยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีความใกล้ชิดประชาชนในการให้บริการด้านสาธารณสุข จึงได้จัดตั้งกลุ่ม “จริยธรรมนำสุข” เพื่อให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ รวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การสร้างความรักและความสามัคคีในองค์กร ยึดประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตน รวมถึงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสำหรับเจ้าหน้าที่ที่มีการดำเนินการอย่างโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

**มติที่ประชุม** รับทราบและเห็นชอบ

## **ระเบียบวาระที่ ๒** เรื่องเพื่อทราบ

สืบเนื่องจากสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ออกแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ โดยมีข้อคำถามในหัวข้อว่าหน่วยงานของท่านมีการรวมกลุ่มเพื่อตรวจสอบการบริหารงานในหน่วยงานอย่างไร กลุ่มงานบริหารทั่วไปจึงได้ดำเนินการรับสมัครสมาชิกเพื่อดำเนินการ และได้ตั้งกลุ่มโดยมีชื่อกลุ่มว่า “จริยธรรมนำสุข” ขึ้น โดยมีสมาชิกทั้งหมด ๑๕ คน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ประพฤติตนและปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน และสร้างค่านิยมในการเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริต

๓. เพื่อให้เกิดระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้เกิดความรักและสามัคคีของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานโดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

โดยกลุ่ม “จริยธรรมนำสุข” จะดำเนินการจัดกิจกรรมให้บุคลากรในโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี โดยจะดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งผลที่คาดว่าจะได้รับ มีดังนี้

๑. หน่วยงานดำเนินงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเกิดความรักและสามัคคี โดยมุ่งหวังให้งานบรรลุวัตถุประสงค์ตามภารกิจที่วางไว้

**มติที่ประชุม** -รับทราบ

## **ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

ขอเสนอให้ในที่ประชุมเสนอแนวทางในการดำเนินกิจกรรมตาม วัตถุประสงค์ของกลุ่ม “จริยธรรมนำสุข” โดยจะขอจัดกิจกรรมรณรงค์ให้แก่บุคลากรและเจ้าหน้าที่ ของโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี โดยรูปแบบของการจัดกิจกรรม คือ สมาชิกในกลุ่มร่วมกันเดินรณรงค์ไปยังแต่ละกลุ่มงานของโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี ซึ่งมีการแจกแผ่นพับโดยมีเนื้อหาเพื่อการดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ตามหลัก ธรรมาภิบาล ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้จึงขอความเห็นชอบในมติที่ประชุม

**มติที่ประชุม** - เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางสาวสุพัตรา ผึ้งผ่าย)

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายประวัตติ กิจธรรมกุลนิจ)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย  
ประธานกลุ่ม “จริยธรรมนำสุข”