



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย
สถานที่ตั้ง ๔๐๓ หมู่ ๑ ตำบลด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี
ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญาพร ทิริโสภาพร โทรศัพท์ ๐๘๙-๑๗๘๖๐๔๑
จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม
จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๕ กิจกรรม
จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม บาท
• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑ ประชุม คณะกรรมการชมรมจริยธรรม นำสุข	คณะกรรมการ เข้าร่วม ประชุม จำนวน ๑๕ คน	คณะกรรมการ เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของ ชมรม	-	คณะกรรมการ ชมรมจริยธรรม นำสุข	√	-	-	-	คณะกรรมการชมรมจริยธรรมเข้าร่วมประชุมครบ ๑๕ คน

กิจกรรมที่ ๒ โครงการ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	ร้อยละ ๑๐๐ เจ้าหน้าที่ ใหม่มี ความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	เจ้าหน้าที่ ใหม่ได้รับการ ปฐมนิเทศ ด้านคุณธรรม จริยธรรมทุก คน	-	คณ ะ ท ำ ง า น ชมรมจริยธรรม นำสุข	√	√	-	-	เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมทำบุญ ตักบาตรเนื่องในวันก่อตั้ง โรงพยาบาลและวันสำคัญทาง ศาสนา	เจ้าหน้าที่ ได้ร่วม กิจกรรม ด้วยกัน	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกิจกรรม ด้วยกัน	-	คณ ะ ท ำ ง า น ชมรมจริยธรรม นำสุข	-	√	-	-	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมน้องไม่ มีพี่จัดให้	เจ้าหน้าที่ ได้ร่วม กิจกรรม ด้วยกัน	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกิจกรรม ด้วยกัน	-	คณ ะ ท ำ ง า น ชมรมจริยธรรม นำสุข	√	-	-	-	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมตัก บาตรข้างเตียง	เจ้าหน้าที่ ได้ร่วม กิจกรรม ด้วยกัน	เจ้าหน้าที่ได้ ร่วมกิจกรรม ด้วยกัน	-	คณ ะ ท ำ ง า น ชมรมจริยธรรม นำสุข	√	√	-	-	เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(..... นายประวิติ..... กิจธรรมภูคินิจ.....)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย.....
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖