

**ชื่อโครงการ** โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOP H ITA) เสริมสร้างและพัฒนาจริยธรรมและการรักษาวินัย ปกป้องจิตสำนึก ด้านการซื้อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กลุ่มบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลดำนมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

### **หลักการและเหตุผล**

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๕๙- มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น ในหมวด ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและ จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบ เพื่อให้การพัฒนาการแผ่นดินเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐ ใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ราชการ นอกจากนี้พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บททั่วไป มาตรา ๓๔ ได้ระบุว่า "การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี" และยุทธศาสตร์การพัฒนา ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ - ๒๕๕๖ ตามมติคณะรัฐมนตรี กำหนดว่า

- ๑) การพัฒนาคุณภาพข้าราชการในการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของสมรรถนะ
- ๒) พัฒนข้าราชการให้เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัย และเข้าถึงประชาชน
- ๓) พัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงทุกระดับในองค์กร โดยผ่านกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลาย ให้สามารถ เป็นผู้นำตนเอง ผู้นำทีม ผู้นำองค์กรและผู้นำเครือข่าย และ
- ๔) ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการทุกคน ทุกระดับ ให้มีพลังกายที่เข้มแข็งและพลังใจที่พร้อม อุทิศเพื่อผลสัมฤทธิ์ของงาน

กระทรวงสาธารณสุขได้ดำเนินการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในช่วงของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม พบว่าในแต่ละพื้นที่มีความแตกต่าง หลากหลาย ขึ้นอยู่กับปัจจัยของบริบทองค์กรและชุมชน ท้องถิ่น ในภาพรวมของการพัฒนาพบว่า มีการรวมกลุ่ม ที่สนใจในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น การผย แพร่และการยอมรับยกย่องชื่นชมคุณงามความดี รวมทั้งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้แบบกัลยาณมิตรในรูปแบบที่เป็น ทางการและไม่เป็นทางการซึ่งเป็นการดำเนินการที่ต้องการความต่อเนื่องและครอบคลุมในทุกพื้นที่ มีจุดเน้นของ การพัฒนาภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงโดยพัฒนาบุคลากรเป็นศูนย์กลางการพัฒนา ให้มีพฤติกรรมที่เป็น แบบอย่างของคนดี ทั้งการดำเนินชีวิตและการแสดงบทบาทผู้มีจิตบริการด้วยหัวใจความเป็นมนุษย์ ที่สอดคล้อง กับองค์กรที่บริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมองค์กรที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ การช่วยเหลือเกื้อกูลและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายที่เกิดจากการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง การ พัฒนาบุคลากรให้สามารถดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องในสังคมนั้นต้องพัฒนาภายในตัวตนของบุคคล ให้สามารถคิดและทำในสิ่งที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม เพราะการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่มีคุณค่า เป็น ทรัพยากรองค์กรที่มีทุนทางสังคมสูง สามารถเป็นตัวกำหนดความก้าวหน้าทางสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการพัฒนา ภายในด้านจิตอาารมณ์ ความคิด และสติปัญญาเพิ่มคุณค่าให้กับบุคลากรมองโลกในแง่ดี อยู่ร่วมกับผู้อื่นด้วยความ รักความเมตตา การเสียสละความสุขส่วนตนเพื่อส่วนรวม การสร้างสามัคคีในกลุ่มคน และพร้อมจะเป็นแบบอย่าง ที่ดีในการดำเนินชีวิตอย่างมีสุขภาวะการณสร้างและพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม จึงขึ้นอยู่กับ ปัจจัยพื้นฐานด้านสภาพแวดล้อมและปัจจัยส่วนบุคคล ซึ่งเป็นภารกิจที่ต้องมีการส่งเสริมให้เกิดรูปธรรมอย่าง ต่อเนื่อง ทั้งในระดับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้อย่างกว้างขวางและแพร่หลาย โดยมุ่งเน้นคุณภาพของบุคลากร การบริการประชาชนและการ พัฒนาประเทศ โรงพยาบาลควนขนุน จังหวัดพัทลุง จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ในการดำเนินงาน (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) เสริมสร้างและพัฒนา จริยธรรมและการรักษาวินัย ปุลงจิตสำนึกด้านการซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริต ขึ้น

### วัตถุประสงค์

1. ให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
2. เพื่อพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
3. เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติในการนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร

### กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี จำนวน ๑๕๑ คน เจ้าหน้าที่สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล จำนวน ๑๙ คน

### สถานที่จัดกิจกรรม

ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

### ระยะเวลาดำเนินการ

๑ มกราคม - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

### กระบวนการดำเนินงาน

๑. เขียนโครงการและขออนุมัติดำเนินการตามโครงการ
๒. ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่โดยการบูรณาการกับการประชุมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เช่น คณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร คณะกรรมการสิ่งแวดล้อมฯ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงฯ และการประชุมอื่นๆ โดยการสอดแทรกประเด็นต่างๆ ที่เกี่ยวข้องให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลได้รับทราบ
๓. ประชาสัมพันธ์เสียงตามสายของโรงพยาบาล
๔. จัดทำเป็นแนวทางแจ้งเวียนเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่แต่ละหน่วยงานได้รับทราบ


### งบประมาณ


ไม่ใช้งบประมาณ


### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
๒. บุคลากรของหน่วยงานเกิดกระบวนการปฏิบัติงาน และให้การบริหารราชการของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล
๓. บุคลากรเห็นความสำคัญและปฏิบัติตามและนำมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งใน ระดับนโยบาย ระดับปฏิบัติ มาบังคับใช้และปฏิบัติอย่างทั่วถึง ครอบคลุมทั้งองค์กร
๔. บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีชีวิต มีความรัก มีการเรียนรู้ มีการสื่อสารเชื่อมโยงที่ดี

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ..........ผู้เขียนโครงการ  
(นางสาวสุพัตรา ผิงผาย)  
เจ้าพนักงานพัสดุ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอ/ตรวจสอบโครงการ  
(นางสาวชฎาพร หิริโสภาพร)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบ/อนุมัติโครงการ  
(นายประวัตติ กิจธรรมกุลนิจ)  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลห้วยกระเจาเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา  
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย