



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗)

☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม จริยธรรมนำสุข ..... หน่วยงาน โรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย .....

สถานที่ตั้ง ๔๐๓ หมู่ ๑ ตำบลด่านมะขามเตี้ย อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางสาวชญาพร ทิริโสภาพร ..... โทรศัพท์ ๐๘๙-๑๗๘๖๐๔๑ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๖ กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๖ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม - บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน - บาท

รายละเอียด ดังนี้

| กิจกรรม                                                | ผลสำเร็จ                                           |                                                | งบประมาณ<br>ที่ใช้<br>(บาท) | หน่วยงาน<br>ที่รับผิดชอบ            | ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ |                            |                             |                           | ผลการดำเนินการ                                    |
|--------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|------------------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------|----------------------------|-----------------------------|---------------------------|---------------------------------------------------|
|                                                        | ผลลัพธ์<br>เชิงปริมาณ                              | ผลลัพธ์<br>เชิงคุณภาพ                          |                             |                                     | ไตรมาส ๑<br>(ต.ค.-ธ.ค.๖๕)                | ไตรมาส ๒<br>(ม.ค.-มี.ค.๖๕) | ไตรมาส ๓<br>(เม.ย.-มิ.ย.๖๕) | ไตรมาส ๔<br>(ก.ค.-ก.ย.๖๕) |                                                   |
| กิจกรรมที่ ๑ ประชุม<br>คณะกรรมการชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | คณะกรรมการ<br>เข้าร่วม<br>ประชุม<br>จำนวน ๑๕<br>คน | คณะกรรมการ<br>เข้าใจถึงวัตถุประสงค์ของ<br>ชมรม | -                           | คณะกรรมการ<br>ชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | -                                        | √                          | -                           | -                         | คณะกรรมการชมรมจริยธรรมเข้า<br>ร่วมประชุมครบ ๑๕ คน |

|                                                                                            |                                                                              |                                                                              |   |                                          |   |   |   |   |                                                            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|---|------------------------------------------|---|---|---|---|------------------------------------------------------------|
| กิจกรรมที่ ๒ โครงการ<br>ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่                                            | ร้อยละ<br>๑๐๐<br>เจ้าหน้าที่<br>ใหม่มี<br>ความรู้ด้าน<br>คุณธรรม<br>จริยธรรม | เจ้าหน้าที่<br>ใหม่ได้รับการ<br>ปฐมนิเทศ<br>ด้านคุณธรรม<br>จริยธรรมทุก<br>คน | - | ค ณ ะ ท ำ ง า น<br>ชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | √ | √ | - | - | เจ้าหน้าที่ใหม่มีความรู้ด้าน<br>คุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้น |
| กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมทำบุญ<br>ตักบาตรเนื่องในวันก่อตั้ง<br>โรงพยาบาลและวันสำคัญทาง<br>ศาสนา | เจ้าหน้าที่<br>ได้ร่วม<br>กิจกรรม<br>ด้วยกัน                                 | เจ้าหน้าที่ได้<br>ร่วมกิจกรรม<br>ด้วยกัน                                     | - | ค ณ ะ ท ำ ง า น<br>ชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | - | √ | - | - | เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน                           |
| กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมน้องใหม่<br>มีพี่จัดให้                                                | เจ้าหน้าที่<br>ได้ร่วม<br>กิจกรรม<br>ด้วยกัน                                 | เจ้าหน้าที่ได้<br>ร่วมกิจกรรม<br>ด้วยกัน                                     | - | ค ณ ะ ท ำ ง า น<br>ชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | - | √ | - | - | เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน                           |
| กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมตัก<br>บาตรข้างเตียง                                                   | เจ้าหน้าที่<br>ได้ร่วม<br>กิจกรรม<br>ด้วยกัน                                 | เจ้าหน้าที่ได้<br>ร่วมกิจกรรม<br>ด้วยกัน                                     | - | ค ณ ะ ท ำ ง า น<br>ชมรมจริยธรรม<br>นำสุข | √ | √ | - | - | เจ้าหน้าที่ได้ร่วมกิจกรรมด้วยกัน                           |

คำอธิบาย :ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

.....

.....

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

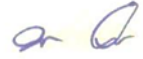
.....

.....

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

.....

.....

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน  
(.....นายชัย จันทร์ขำ.....)  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลด่านมะขามเตี้ย.....  
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน  
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน  
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้  
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖